



La facciamo semplice

Strategie di sviluppo e finanza agevolata per l'impresa

Un approccio integrato alla crescita delle competenze e all'innovazione dei processi con il network ReteEasy



L'ecosistema ReteEasy: un partner integrato per la competitività



NEO SICUREZZA

NEO SICUREZZA S.R.L.

Partner storico per consulenza aziendale, sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08), prevenzione rischi e gestione amministrativa.

BLOOM GROUP



Partner strategico per la competitività di PMI e professionisti, offrendo un ecosistema integrato di formazione finanziata, servizi digitali e sviluppo delle competenze.

OORTCLOUD



Partner specializzati in innovazione tecnologica, digitalizzazione dei processi e sviluppo organizzativo.

BOSTON GROUP



Esperti della Formazione Finanziata. Gestiscono l'accesso a Bandi Regionali e Fondi Interprofessionali, trasformando i costi formativi in opportunità di crescita a costo zero.

Cosa finanziamo: dalla sicurezza allo sviluppo strategico

Sicurezza e conformità

Utilizziamo i fondi per coprire i costi della formazione obbligatoria (D.Lgs 81/08), trasformando un onere normativo in un risparmio netto.

- Corsi obbligatori: RSPP/ASPP, RLS, Preposti, Dirigenti, Formazione generale e specifica lavoratori.
- Gestione delle emergenze: antincendio e primo soccorso.
- Abilitazione attrezzature: carrelli elevatori, PLE, gru, MMT, trattori.
- Rischi specifici: spazi confinati, lavori in quota, rischio elettrico, HACCP.

Sviluppo competitivo

Oltre all'obbligo, finanziamo percorsi per potenziare il business e l'organizzazione.

- Digital & innovation: digital marketing, social media, e-commerce, cybersecurity, ERP.
- Management & soft skills: leadership, gestione del tempo, team building, comunicazione efficace.
- Lingue straniere: business English e lingue tecniche per l'internazionalizzazione.
- Area tecnica: logistica, controllo di gestione, tecniche di vendita, project management .

Formazione ai propri clienti

È finanziabile anche la formazione che un'azienda eroga ai propri clienti per valorizzare un prodotto o servizio, aumentando la competitività dell'offerta commerciale.

Dall'aula all'azienda: la formazione come leva operativa

Formazione on the job

Le attuali opportunità di finanziamento consentono di coprire non solo l'aula tradizionale, ma anche attività di affiancamento operativo direttamente in azienda, lavorando su strumenti, software e procedure interne.

Mix tra formazione e consulenza

È possibile finanziare attività ad alto valore aggiunto con impatto immediato sulla produttività, trasformando costi di consulenza in piani formativi finanziati.

Il valore aggiunto

Sosteniamo il cambiamento accompagnando il personale nell'adozione di nuove tecnologie e metodi organizzativi.



Il panorama delle opportunità: dove trovare le risorse

1

Incentivi regionali

2

**Voucher competenze
transizione industriale**

3

Fondi interprofessionali

Risorse pubbliche / Regione Lombardia

Fondi strutturali (FSE+ e FESR) erogati tramite bandi e voucher, a fondo perduto. Strumenti pensati per sostenere competitività, innovazione e aggiornamento professionale.

Finanziamenti a fondo perduto e voucher per lo sviluppo di competenze.

Risorse accantonate / Fondi interprofessionali

Derivano dal contributo obbligatorio dello 0,30% già versato all'INPS. Attraverso un Fondo, l'azienda accede a risorse economiche complessive e non al solo "saldo" versato dalla singola impresa.

Risorse pubbliche - Regione Lombardia/1

Focus: Bando Formazione Continua

€ 50K

Massimale per azienda beneficiaria

90%
di rimborso

Per competenze digital e green

BENEFICIARI

Imprese di qualunque dimensione, cooperative e liberi professionisti con sede operativa in Lombardia.

VINCOLO

Il rimborso è riconosciuto con una partecipazione minima del 75% delle ore del corso.

Risorse pubbliche - Regione Lombardia/2



Focus: competenze per la transizione industriale e la sostenibilità

Obiettivo: sviluppare competenze legate alla transizione industriale, digitale e sostenibile delle imprese (PR FESR 20213 2027).

Target esclusivo: Micro, Piccole e Medie Imprese.

Massimale: € 12.000 per azienda



Rimborso a fondo perduto

Fondi Interprofessionali/3

Fondi interprofessionali: valorizzare lo 0,30%

01

Come funziona

Le aziende versano lo 0,30% all'INPS. Aderendo a un Fondo, accedono ai fondi economici complessivi disponibili, non soltanto alla quota versata dalla propria impresa.

02

Piani aziendali personalizzati

Progetti su misura per obiettivi di crescita, sviluppo organizzativo, digitalizzazione e sicurezza.

03

Voucher formativi

Percorsi flessibili per singoli dipendenti, senza anticipo di denaro da parte dell'azienda.

04

Focus dirigenti (FONDIR)

Rimborsi fino al 100% per percorsi di alta formazione dedicati alla leadership e allo sviluppo manageriale.

Vantaggio economico aggiuntivo

Nessun anticipo e possibilità di finanziare formazione sia obbligatoria sia strategica.

Un processo "chiavi in mano"

Voi pensate al business, noi gestiamo la burocrazia.



Preparazione e profilazione

Raccolta documenti (visura, statuto, antimafia) e caricamento in piattaforma.



Presentazione domanda

Inserimento dei partecipanti e invio della richiesta di voucher.



Erogazione formazione

Gestione presenze, calendari, attestazioni e certificazioni delle competenze.



Rendicontazione finale

Caricamento giustificativi e gestione del rimborso a chiusura del progetto.



Contatti

NEOSICUREZZA SRL

Via Monte Sabotino 2 24121 Bergamo

Tel. 380 7725456 formazione@neosicurezza.it

BOSTON GROUP / BLOOM GROUP / OORTCLOUD

Via Bono Cairoli 28/a 20127 Milano

Tel. 338 7451446 info@bostongroup.it